

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МАОУ ДОД ДШИ

Протокол № 2

от 26 декабря 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАОУ ДОД ДШИ

И.В.Вепрева

Приказ № 57 от 31 декабря 2013 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ**

г.Серов
2013

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МАОУ ДОД ДШИ (далее – ДШИ) разработана на основании Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 № 231-ФЗ), «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» утверждённых Минтруда России от 08.11.2013г. Антикоррупционная политика ДШИ направлена на создание эффективной системы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционная политика принимается на общем собрании работников ДШИ и утверждается приказом директора.

1.2. **Цели и задачи** настоящей Антикоррупционной политики МАОУ ДОД ДШИ:

- профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ДШИ;
- защита прав и свобод граждан, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- определение основных принципов противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ДШИ.

1.3. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,

институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.3.4. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

1.3.5. В ДШИ субъектами антикоррупционной политики являются:

- педагогические и иные работники ДШИ, находящиеся с ней в трудовых отношениях;
- учащиеся и их родители (законные представители);
- физические и юридические лица, заинтересованные, задействованные или имеющие отношение к оказанию ДШИ образовательных услуг в области дополнительного образования детей и взрослых, вступающие с ДШИ в иные договорные отношения.

1.3.6. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.3.7. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника ДШИ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает и (или) может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учащихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в ДШИ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- соответствие политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
- вовлеченности работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников всех участников образовательного процесса, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданам;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в ДШИ осуществляется путем антикоррупционного просвещения и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ДШИ организуются мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения, изучению правовых и морально-этических аспектов деятельности, проводится целенаправленная просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников ДШИ чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ДШИ.

4. Основные направления противодействия коррупции и внедрение антикоррупционных механизмов

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;

- проведение мониторинга и экспертизы действующих локальных правовых актов и их проектов на наличие коррупционной составляющей с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается директором ДШИ при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупционных факторов;
- совершенствование системы внутришкольного контроля: проведение внутренних проверок по вопросам целевого использования бюджетных средств, соблюдения порядка привлечения и целевого использования внебюджетных средств, ведения документов строгой отчетности;
- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ДШИ;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению; введение антикоррупционных стандартов, единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение свободного и открытого доступа к информации о деятельности ДШИ;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- совершенствование системы оплаты труда и социальной защищенности работников;
- совершенствование кадровой политики ДШИ; повышение ответственности работников ДШИ за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- повышение ответственности работников ДШИ за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции.

5. Профилактика коррупции, организация контроля соблюдения антикоррупционной политики

5.1. Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ДШИ, является работник, назначенный приказом директора ДШИ, через наделение его организационно-распорядительными функциями в отношении работников ДШИ по вопросам, связанным с антикоррупционной деятельностью.

В обязанности должностного лица, назначенного ответственным за работу по противодействию коррупции входит:

- создание рабочей группы, разработка и представление на утверждение директору ДШИ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДШИ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, индивидуального консультирования работников ДШИ;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДШИ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору ДШИ.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля реализации в ДШИ антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом ДШИ (Положением).

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ДШИ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДШИ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

6.2. Оценка коррупционных рисков проводится на стадии разработки антикоррупционной политики и после её утверждения на регулярной основе.

6.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности ДШИ в виде отдельных бизнес-процессов;
- выделение «критических точек» для каждого бизнес-процесса, определение тех элементов, при которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных нарушений (характеристика выгоды или преимущества, должности в ДШИ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, вероятные форму осуществления коррупционных платежей);

- подготовка «карты коррупционных рисков ДШИ» - сводное описание «критических точек» и возможных правонарушений;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ДШИ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

7.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ДШИ разрабатывается и принимается положение о конфликте интересов.

7.3. Положение о конфликте интересов устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ДШИ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

8. Внедрение стандартов поведения работников ДШИ

8.1. В целях предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников ДШИ, разрабатывается и принимается кодекс этики и служебного поведения работников ДШИ.

8.2. Кодекс этики и служебного поведения работников ДШИ может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.