



Согласовано:  
представитель трудового  
коллектива  
 Белых Н.Д.  
«31» августа 2016г



Утверждаю:  
директор МАУ ДО «ДШИ»  
 И.В. Вепрева  
Приказ № 65 от «31» августа 2016г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о методическом совете**  
**Муниципального автономного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детской школы искусств»**

г. Серов

## **I. Общие положения**

- 1.1. Методический Совет Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детской школы искусств» (в далее – Совет ) – является научно – методическим органом организации, создаваемым в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273- ФЗ Уставом Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детской школы искусств» (далее – МАУ ДО «ДШИ»).
- 1.2. Совет создается для разработки и осуществления стратегии, концепции развития учреждения и является органом коллегиальности и гласности, объединяющим педагогических работников МАУ ДО «ДШИ». Избирается с целью привлечения педагогических работников к научно – методической деятельности учреждения.

## **II. Компетенция совета**

- 2.1. К исключительной компетенции Методического Совета относится:
  - Научно – методическое обоснование основных направлений деятельности МАУ ДО «ДШИ»;
  - Экспертная оценка образовательных программ, учебных планов педагогических работников МАУ ДО «ДШИ»;
  - Участие в анализе деятельности ДШИ и его филиалов( если таковые имеются);
  - Научно – методическое обоснование численного состава, содержания и расписания работы МАУ ДО «ДШИ»;
  - Совместно с методическими объединениями ДШИ оказание методической помощи педагогическим коллективам других образовательных учреждений в реализации дополнительных образовательных программ, организации досуговой и внеурочной деятельности детей, а также помощи детским и юношеским общественным объединениям и организации.

## **III. Порядок избрания и руководство Советом**

- 3.1. В состав Методического Совета входят: директора, заместители директора по учебно – воспитательной работе и заместитель директора по методической работе, представитель трудового коллектива высшей квалификационной категории, и заведующие методическими объединениями МАУ ДО «ДШИ».
- 3.2. Совет формируется на неопределенный срок.
- 3.3. Совет выбирает из своего состава Председателя и секретаря Совета сроком на 1 год, но они могут быть переизбраны неограниченное количество раз.
- 3.4. Председатель Совета совместно с секретарем планирует свою работу Совета и ведет соответствующую документацию
- 3.5. Члены Совета выбывают из него: а) по собственному желанию; б) в случае выбытия из штата или педагогического состава; в) по решению избравшего их органа (методического объединения) или назначившего их должностного лица (директора). Обязанность информировать методические объединения о необходимости замены своего члена в Совете возлагается на директора МАУ ДО «ДШИ».

## **IV. Организация работы совета**

- 4.1. Заседания Совета считаются открытыми и проводятся в соответствии с планом работы, а также по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал, за

исключением летнего периода. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало простое большинство голосов.

- 4.2. Содержание заседаний определяется общим планом с учетом основных направлений работы МАУ ДО «ДШИ».
- 4.3. В перерывах между заседаниями согласование вопросов с администрацией от имени Совета осуществляет председатель Совета.
- 4.4. Плановые вопросы с ориентированными сроками их рассмотрения доводятся до администрации в начале планируемого периода. О точной дате плановых заседаний и всех внеплановых заседаниях Совета, проводимых с расширенным участием представителей педагогического состава МАУ ДО «ДШИ», председатель Совета извещает администрацию не менее чем за 1 месяц, а администрацией педагогические работники извещаются не менее чем за 2 недели до намеченного заседания. Исключение может быть сделано только для вопросов, требующих безотлагательного принятия решения.

## **V. Ликвидация совета**

Совет Центра может быть ликвидирован только в случаях:

- а) ликвидации учреждения или его слияния с другим учреждением;
- б) по решению избравшего их органа или назначившего их должностного лица.