

СОГЛАСОВАНО:

Представителем трудового коллектива  
ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова»

« 11 » января 2019 г.

  
О.Ш. Еремина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова»

  
И.В. Вепрева

Приказ № 6 от « 11 » января 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**государственного автономного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**Свердловской области «Детская школа искусств**  
**города Серова»**

## 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее ОСТК) является высшим органом самоуправления ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова».
- 1.2. Членами ОСТК являются все работники учреждения с момента приема на работу до расторжения трудового договора.
- 1.3. В ОСТК принимать участие может председатель родительского комитета ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова».

## 2. Задачи ОСТК

- 2.1. Демократизировать систему управления ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова».
- 2.2. Обсуждать и принимать решения по жизненно важным вопросам ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова».
- 2.3. Заслушивать годовые отчеты администрации, в том числе по финансово-хозяйственной деятельности.

## 3. Организация деятельности

- 3.1. ОСТК проводится 1 раз в полугодие или по необходимости.
- 3.2. Тематика включается в полугодовой план работы.
- 3.3. Работой руководит председатель, избираемый в начале работы ОСТК.
- 3.4. Решения ОСТК принимаются большинством голосов при явке не менее  $\frac{3}{4}$  всего состава коллектива. Являются обязательным для всех работников ДШИ.
- 3.5. Время, место и повестка ОСТК сообщается не менее чем за 5 дней до его проведения.

## 4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания и решения ОСТК протоколируются секретарем собрания.
- 4.2. Протоколы собрания хранятся в делопроизводстве ДШИ.

## 5. Компетенция

К исключительной компетенции ОСТК относятся:

- вопросы реорганизации ДШИ;
- принятие Устава, изменений и дополнений в нем;
- принятие локальных актов деятельности ДШИ;
- выдвижение кандидатуры директора ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова» с последующим утверждением Учредителем;
- утверждение ПВТР;
- рассмотрение и заключение Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ДШИ;
- выдвижение кандидатур и утверждение состава комиссии по охране труда;
- выдвижение коллективных требований работников ДШИ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы возглавляющего ее органа