

СОГЛАСОВАНО:

Представителем трудового коллектива
ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова»

«11» января 2019 г.

О.Ш. Еремина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова»



И.В. Вепрева

Приказ № 6 от «11» января 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам государственного автономного учреждения
дополнительного образования Свердловской области
«Детская школа искусств города Серова»
длительного отпуска сроком до одного года**

г. Серов

1. Педагогические работники ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова» в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова» с учетом мнения профсоюзного органа.

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается: фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

5. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова».

6. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются Уставом ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова». Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова». Длительный отпуск директору ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова» оформляется приказом Министерства культуры Свердловской области.

7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии,

что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией ГАУ ДО СО «ДШИ г. Серова» переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.